

全面实施源头创新战略 增强我国自主创新能力

陈佳洱*

(国家自然科学基金委员会,北京 100085)

1 关于 2001 年度的科学基金工作

一年来,我们深入学习和认真实践江泽民同志提出的“三个代表”重要思想,较为系统地总结了建委 15 年来的经验,按照四届二次全委会上提出的工作思路,在“项目”和“人才”资助板块以及机关建设方面推出了一系列改革措施,较好地完成了各项工作任务,实现了科学基金“十五”计划的良好开局。

1.1 进一步推动管理创新,营造有利于源头创新的资助环境,为科技工作者开展创新性研究提供保障

针对基础研究具有“厚积薄发”、难以预测,需要长期的潜心研究和多方面的积累,其发展有赖于学科的渐进和学科之间的不断交叉融合等特点,我们推出了若干举措:

(1)适度地增加面上项目数量,提高项目资助率。在申请数量增加的情况下,项目的平均资助率从 2000 年的 17.46% 提高到 18.76%,长期徘徊低迷的局面开始得到扭转,竞争环境有所改善。教学研究型大学、进入知识创新工程的中国科学院研究所等研究单位的科研人员进一步成为基金项目的承担主体。

(2)妥善处理非共识项目,保护科技工作者创新的积极性。对于在创新性的判断上难以达成共识的项目,继续试行由评审组主审专家或科学部署名推荐的辅助决策方式,启动了“小额预研探索项目”,进行了改进评审标准的尝试,扩大了自由探索的空间。

(3)提高连续资助项目的比例,增加研究积累。各学部在对项目评估的基础上,对创新前景良好的面上项目给予连续资助。如生命科学部资助项目中属于连续资助的有 408 项。

(4)启动科学基金重大研究计划,推动学科的交叉和集成,促进不同学术思想观点的“碰撞”。交叉孕育创新,交叉促进创新。在进一步倡导管理人员

和评审专家重视学科交叉研究的同时,划拨专款用于支持交叉项目,包括面上交叉项目。

启动了 4 项重大研究计划,初步建立了以重大科学问题为核心,整合和集成三个层次项目,包容多元学术思想,凝聚多方学科人才,促进思想碰撞,推进学科交叉的研究网络。

(5)拓展联合资助范围,加强知识创新与技术创新的结合,促进国家整体创新能力的提高。在国家重大战略需求领域,进一步加强了与国务院有关部门和直属机构、地方政府和中外企业的合作,开展基础研究的联合资助工作。在巩固和发展已有工作的基础上,与中国工程物理研究院、中国节能投资公司、水利部黄河水利委员会分别设立了联合研究基金;与科技部等 9 个部门共同实施了“科技奥运计划”;加强了对西部科学问题研究的支持。

(6)加强电子通讯同行评议工作,以信息化带动评审工作的科学化与现代化。近三分之一的学科试行了电子通讯同行评议,建立了同行评议专家评审记录的数字化档案,推动了评议意见全反馈的工作,为提高评审质量,保障和扩大申请者的合理权益,奠定了良好基础。

(7)扩大海外特邀评审专家的规模,推进评审工作的国际化进程。学科评审组海外特邀专家的规模已扩大为 31 名。适时启动了建立海外评审专家库的研究工作。

1.2 继续实施人才战略,突出了对优秀青年人才的培养和吸引,对创新研究群体的支持取得新的进展

继续扩大了青年科学基金的规模。鼓励具有高级职称的在职博士生申请基金。青年基金研究队伍的层次进一步提高,具有博士学位的项目负责人所占比例较 2000 年提高了 5 个百分点。

进一步完善了国家杰出青年科学基金的评审机制;举办了杰出青年科学基金获得者成果报告会;开

* 国家自然科学基金委员会主任,中国科学院院士。

本文为作者在国家自然科学基金委员会四届三次全委会会议上的报告。

本文于 2002 年 3 月 18 日收到。

展了杰出青年科学基金资助绩效评估;继续实行延续资助的办法。

在上一年试点支持“创新研究群体”的基础上,又批准资助了20个创新研究群体。对于在长期的实践中,由杰出的学术带头人凝聚起来的、在实践中证明有强大创造能力的“团队”,给予比较优厚的资助,为他们创造更加宽松的环境。

召开了国家基础科学人才培养基金工作会议,总结了成绩和经验,部署了“十五”的工作计划。

1.3 不断深化科学基金管理体制改革,努力提高管理工作水平

根据国家科技体制改革的总体部署,按照国务院赋予的职责与任务,从科学基金工作发展实际出发,积极推进科学基金管理体制改革。

(1)以“四个加强”为指导,初步完成了科学部内部改革工作。在巩固完善局室改革成果的同时,从科学部“学术性管理机构”的特点出发,以“四个加强”为指导,积极稳妥地推进了科学部内部改革。“四个加强”即加强宏观分析与战略对策研究;加强对本领域资助工作的集体管理;加强与科技工作者的联系;加强科学基金管理队伍建设。

科学部内部改革取得初步效果,主要表现为:(i)以大体相关的学科群组为基础组建了科学处,精简了机构,由46个处级学科建制整合为37个科学处。与以往学科建制相比,科学处增强了管理的包容性,适应了科学发展的动态性,促进了学科间的交叉性,提高了资助工作的群策性。(ii)设立了科学部专家咨询委员会,为更好地发挥专家参与决策的作用,建立和健全与委外专家联系、沟通的渠道和机制进行了有益的探索。(iii)建立了更加灵活的用人制度。在各科学部设立固定编制项目主任的同时,设立了若干流动编制项目主任岗位,以有利于学术管理岗位既保持一定的稳定性和延续性,又能促进科学基金管理人才的流动和更新;有利于进一步跟踪学科发展动态;有利于加强与科学家的联系与交流;有利于提高科学基金工作的公正性。(iv)推进了科学部的信息化建设。把全面推广网上评审作为科学部工作的一项重要内容,增强了信息化建设的积极性和主动性。

(2)以部门预算和国库集中支付制度改革试点工作为契机,努力实现科学基金资助计划由刚性管理向柔性管理的转变。国家财政部确定我委等6家单位实行部门预算和财政国库集中支付制度的改革试点。我们给予了积极的响应与配合,加强了财务

管理体制改革和制度建设,强化预算管理,严格执行收支两条线,初步实现了当年批准的重点、重大、重大研究计划项目经费由国库支付。

较好地处理了资助计划与财务预算之间的关系。在国家批准的财务预算的基础上,制定了宏观指导性的项目资助计划,在经费使用上,将过去一些指令性的规定转变为指导性的要求,使科学部在项目操作层面上具有更多的调控余地,为最终实现以科学部为基础的经费预算分配方式奠定基础。

(3)建章立制,巩固机构和干部人事制度改革成果。通过建章立制,转变职能,理顺关系,改进作风,进一步强化了职能局的宏观管理与协调能力。完善了干部选拔聘任程序和岗位聘任制度,试行了局、处级领导干部任前公示制、试用期制,强化和规范了干部监督机制。为进一步稳定管理队伍、吸引优秀人才从事科学基金管理工作,建立了适合科学基金工作特点的岗位管理制度和具有激励效能的分配制度。

(4)弘扬科学道德,加大科学基金监督工作力度。科学基金监督工作是科学基金管理系统中的重要组成部分,加大监督力度对于坚持资助工作的公正性,确保科学基金的使用效益,涤荡科学界中的“腐败”行为,维护科学研究的纯洁性,具有重要的意义。先后公布了《国家自然科学基金委员会审计工作暂行办法》、《国家杰出青年科学基金异议期试行办法》等办法;试行了国家杰出青年科学基金异议期制度;对北京和东北地区的22个单位85项国家自然科学基金重大、重点项目的财务管理和经费使用情况进行了专项审计;认真受理了科技工作者的投诉举报86件;利用有关媒体发布监督工作信息,加强正面宣传,弘扬科学道德,在科技界和社会产生了积极的影响。

1.4 “中国高速互联研究试验网络 NSFCnet”基本建成

我委支持的“中国高速互联研究试验网络 NSFCnet”已基本建成,并且直接与美国 INTERNET—II 连通。NSFCnet 的建立,标志着我国建成了第一个第二代因特网科学研究平台和实验环境;探索了在第二代因特网大规模高速互联网络环境下重大的、具有挑战性的应用技术;推动我国科学家进入了国际第二代因特网关键技术前沿研究的行列,为我国科学家提供了只有在国际第二代因特网上才能获取信息资源的机会。我国采用的多媒体实时交互环境系统水平先进,具有自主知识产权,在国内首次实现

同时支持 100 路的大规模多媒体流实时协同应用。

1.5 加强整体谋划,突出战略重点,为项目与人才板块的发展提供良好的国际合作与交流环境

国际合作交流加强了宏观管理。合作项目的质量不断提高。双边合作研究呈现出可持续、求实效和多样性的发展态势。与美国在信息科学领域的合作取得进展,双方共同支持的高效能计算机系统芯片的合作研究项目正式启动。中德科学中心的资助活动顺利开展,进一步推动了我委与德国 DFG 的合作。与法国科研中心(CNRS)签署了加强合作的谅解备忘录。与芬兰科学院(NOW)开展了支持我国优秀研究团队与芬兰优秀研究中心的合作研究项目。与欧洲核子中心(CERN)的合作取得阶段性成果。国务院正式批准我委代表中国加入国际应用系统分析学会(IIASA),发展了与学术性国际组织之间合作的渠道。启动支持了 10 项重大国际合作研究项目。在机械制造、并行计算和过程工程领域实施了 3 个虚拟研究中心项目。试点支持若干名国外优秀科学家(包括一名乌克兰科学院院士)来华开展长期合作研究工作。

1.6 纪念建委 15 周年,深化对科学基金制的认识

按照回顾、反思、展望的要求,组织了一系列纪念建委 15 周年活动,成功举办了“面向 21 世纪的科学基金制”国际论坛,李岚清副总理致信大会表示祝贺。通过纪念活动,总结了经验,展示了成绩,找到了不足,深化了对科学基金制的认识。

回顾 15 年历程,我们最根本的经验在于始终坚持了“科学民主、公平竞争、鼓励创新”的良好机制。鼓励创新的机制,就是努力营造有利于创新的良好环境,鼓励科技工作者在个人兴趣和国家需求的结合点上开展研究,使广大科技工作者的首创精神得到充分发挥,这是科学基金工作的灵魂。科学民主的机制,就是与广大科技工作者建立血肉不分的紧密联系,广泛地吸纳科学家持续地、系统地参与评审、监督和资助战略研究,使资助决策建立在科学民主的基础之上,这是科学做好基金资助工作的保障。平等竞争的机制,就是坚持“竞争面前,人人平等”,遴选资助项目以创新为准绳,不以“身份”、“名望”论高低,为所有从事基础研究的科技工作者提供施展才华的机遇,这是广大科学家支持科学基金工作的根本所在。

实践充分证明,科学基金制是符合基础研究发展规律、适应社会主义市场经济体制要求、与国际接轨的成功体制。科学基金在促进我国自然科学基础

研究发展,推进基础学科建设,特别是在推动科学源头创新,发现、培养和凝聚高水平科技人才方面发挥了不可替代的重要作用。

通过坚持不懈的努力,科学基金在推动源头创新、发挥科技创新“最初”推动力的作用方面取得显著成绩。例如,获国家最高科技奖的吴文俊院士和黄昆院士,都曾得到科学基金持续的和有力的支持。科学基金从 1987 年开始支持吴先生及其倡导的研究领域 900 余万元。自 1986 年以来,资助黄昆先生及其团队 95 个项目,经费总额达 1700 余万元。2001 年国家自然科学奖 18 项二等奖的成果均多次得到科学基金不同程度的支持。如获二等奖的钱逸泰院士等人的研究工作,从获得 3 万元支持起步后得到连续资助,累计达 531.4 万元。国家发明奖 12 项二等奖中有 10 项先后得到科学基金的支持。科技部发布的 2001 年我国基础研究十大成就中有 9 项也多次得到科学基金支持。

科学基金人才战略取得了显著效果,推动了我国基础研究主力队伍的年轻化。面上项目负责人中,45 岁以下的中青年学者所占比例上升到约 67%;重点项目负责人中,45 岁以下所占比例上升到 41.13%。国家杰出青年科学基金获得者中 17 人先后当选为两院院士。1999、2001 年当选的 12 名 50 岁以下的中国科学院院士中,除香港 3 人外,其余 9 人均为国家杰出青年科学基金获得者,且大多数在 1990 年前就开始得到基金的持续资助。

尽管科学基金工作成绩巨大,仍存在着许多不足。如原创性项目太少,基础研究总体上仍没有摆脱以跟踪为主的局面;资助强度和资助率都较低,有利于源头创新的环境尚未得到根本的改善;科学的成果评价与管理体制尚待进一步改革和完善;基础研究宏观战略研究比较薄弱等。这些问题需要我们认真研究解决。

2 关于科学基金工作面临的形势与任务

从新世纪开始,我国进入全面建设小康社会,加快推进社会主义现代化建设的新阶段。实现中华民族伟大复兴的伟业既对我国科学技术提出迫切的需求和挑战,也为它的发展和繁荣开辟了广阔天地。特别是“入世”之后,我国将在更大范围和更深层次上参与经济全球化进程。在复杂多变的国际形势下,我国科技工作面临着种种严峻的挑战,当前最重要的就是如何迅速提高我国自主创新能力,尽快地占领一批高科技的制高点,提升我国综合国力和国

际竞争力,推动我国现代化建设实现跨越式的发展。朱镕基总理在九届人大五次会议上作的政府工作报告中强调要“加强基础研究和具有战略意义的高新技术研究,增强自主创新能力。”面对形势的要求,我们要有清醒的认识,增强忧患意识和紧迫感。作为支持基础研究的科学基金,当前最重要的任务就在于营造有利于源头创新的环境,力争获得一批原创性强的成果,发现、吸引和凝聚一批国内外一流的科研人才,特别是年轻人才。为此,要在以下几个方面进一步提高认识,统一思想。

2.1 在科学基金工作中切实地、认真地学习和实践“三个代表”重要思想,使我们的事业始终保持兴旺发达的局面

科学基金工作实践“三个代表”重要思想,关键在于“自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来”,自觉地以“三个代表”重要思想作为宗旨和指针,谋方略、定政策、办事情。我们一定要按照“始终代表中国先进生产力的发展要求”,不辱使命,通过科技创新、体制创新和管理创新,将源头创新提高到一个新的水平;一定要按照“始终代表中国先进文化的前进方向”的要求,努力营造有利于科技自主和持续创新的精神文明环境,培育高素质的创新人才和群体;一定要按照“始终代表中国最广大人民的根本利益”的要求,强化管理就是服务的观念,全心全意地为广大科技工作者服务。

2.2 牢牢把握工作定位

我委的工作主要是支持具有基础性、前瞻性、战略性的基础科学研究,推动源头创新。“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。”基础研究是知识生产的重要源泉之一,是先进生产力发展的动力和后盾。我们要深刻认识源头创新对于推动我国科学发展和发现、培养、凝炼高水平人才的极端重要性,深刻认识科学基金在推动源头创新中肩负的使命和扮演的重要角色。如果说科学技术是一条长河,基础研究则是上游,是源头。下游的汹涌澎湃,来自于源头的涓涓溪流。我们要从国家利益的高度出发,甘当无名英雄,防止和克服管理工作中的浮躁情绪。

2.3 加强战略研究和规划,坚持“有所为有所不为”原则

在项目 and 人才两大资助板块中,处理好面与点的关系。对资助范围、资助对象和资助种类既要保持较为宽厚的面的基础,又要突出重点,以期在量的积累的基础上实现质的突破。在宏观战略方面,要

加强基础科学发展和人才成长规律性的研究,既要充分发挥广大科技工作者的集体智慧和创造力,又要善于宏观引导。

3 关于2002年科学基金工作

3.1 实施“营造创新环境计划”,充分发挥“三个机制”的功效,继续推动体制创新和管理创新

(1)继续改善资助环境,为自由探索营造良好的资助空间。在项目资助和管理方面,要把是否体现源头创新、推进科技跨越式发展作为最重要的衡量标准,使科学基金真正成为创新思想的孵化器。

为此,要突出支持自由探索研究。继续确保面上项目经费投入的比例高于60%,进一步提高资助率和资助强度。坚持专家署名推荐制,增加“小额预研探索项目”的数量,完善申诉制度,提高支持“非共识”创新项目的资助率。对有创意的项目“初期阶段不要过于苛求”,鼓励科技工作者解放思想,大胆探索。特别要善于从面上发现原创性强的项目和有才华的年轻人才,及时给予重点支持,建立推动连续资助的有效机制。今后,将更注重从前景良好、意义重大的面上项目中遴选重点项目。在面上和重点项目积累的基础上安排重大项目。还要注意打破学科壁垒,推动学科交叉研究。

(2)继续深化和完善科学基金重大研究计划试点工作。要认真总结经验,着眼于促进原创性思想的萌发与研究的升华,进一步做好科学基金重大研究计划的试点工作。为此,要强化顶层设计,一定要体现“基础性、前瞻性、战略性”的特点,把握住对于学科发展或国家需求有重大战略意义的研究领域;要充分发挥专家协调组的作用,坚持在顶层设计指导下的自由申请,为推动三个层次项目的整合与集成,强化多学科交叉,促进思想碰撞与学术争鸣构建有力的支撑平台。

(3)不断改进评审环境,实现评审系统价值与效率的统一。

如何识别和及时资助创新思想,从根本上讲,取决于评审者的观念和学术品位,取决于评审工作是否能坚持实事求是和科学基金“科学、公正、公开、透明”的优良传统。我们要进一步汲取国际上的成功做法,制订一套有利于源头创新的评审标准和评估体系,为发现和培育创新思想提供制度上的保障。

好的机制最终要由理解和掌握机制的人来实施与把握,因此,要切实做好评审专家队伍建设。要引导专家在评审工作中把发现和保护源头创新作为根

本出发点。要广开思路,广揽贤才,不拘一格地把优秀的科学家及时地充实到专家库。要制定优化评审专家队伍的措施,实施专家队伍定期轮换的一整套科学制度。要在总结经验的基础上,聘请更多的境外科学家担任评审专家,抓紧完成海外评审专家库的建设工作,推进评审工作国际化的进程。

要建设一支具有战略眼光、学识广博、作风良好的科学基金管理队伍。要在3月底之前完成“学部专家咨询委员会”的组建工作。做好聘任流动编制项目主任的试点工作。进一步建立和健全委内外专家相互联系、沟通和流动的渠道和机制,使科学基金管理队伍始终保持对科学前沿的敏锐判断力。

要加快信息网络建设,以评审系统的信息化带动评审工作的科学化与现代化。明年,网上评审要推广到所有科学处。力争用3年多的时间完成全国网上申请、受理、评审和信息收集与发布等业务;组建具有智能型、共享型、可监控的评审专家库系统。积极推进评审专家的评审信誉数字化档案的建立工作。

(4)改进项目的管理工作,完善科学基金项目结题评估指标体系。当前科学家普遍反映基金项目种类繁多。对现有资助项目种类,我们要以历史的和发展的眼光进行梳理和规范,削繁就简,为科技工作者减负和提供更为便捷的服务。

要进一步加强科学基金成果管理工作。借鉴国际通用标准,制定可操作的评估与评价的标准和办法。树立全国一盘棋的观念,积极向国家有关部门和社会推荐有应用前景的成果。完成联合资助项目的调研工作,制定联合资助工作的总体规划。

(5)按照“灵活、多元”的方针,进一步拓展实质性的国际合作与交流,为源头创新营造良好的国际环境。随着我国经济实力和基础研究水平的提高,主要发达国家都在积极寻求和扩大与我国在基础研究前沿、大科学项目和高技术领域开展高水平的科技合作。我们要充分把握机遇,创造一切条件,将可能的机遇转变为现实的合作。要充分利用国际信息、设施和人力资源,拓展和推动实质性合作研究,完善重大国际合作研究项目和其他各类合作项目的资助管理体制。

3.2 实施“凝聚优秀人才计划”,进一步完善人才培养资助体系

知识经济实质上是人才经济,谁拥有强大的高水平的人才资源,谁就能在激烈的综合国力竞争中抢占制高点,处于有利地位。对此,我们要有充分的

认识,增强忧患意识和紧迫感,认真实施“人才战略”,凝聚优秀人才。

(1)充分发挥青年科学基金的“育苗”功能。要继续加大青年基金资助规模,充分发挥青年基金的“育苗”功能,迅速扭转35岁以下项目负责人逐年下滑的趋势,切实保障基础研究人才的源头供给。

博士后队伍是一支十分重要的科研力量,要大力加强对博士后人员的资助,充分发挥博士后的作用。过去因博士后人员在站工作时间过短等原因,获得自然科学基金资助的数量很少。为改变这种情况,我们要在自由申请和青年基金项目积极安排对从事自然科学基础研究的博士后人员的资助。对于在站工作时间不到3年的博士后人员,将以短期、小额资助的方式,扩大对博士后人员的资助;对在站工作时间3年和3年以上的博士后人员则按面上项目进行资助。

(2)选拔、培养和造就一支在前沿领域开展创新研究的中坚力量。在继续做好国家杰出青年科学基金资助工作的同时,重点对创新研究群体的试点情况深入调查,解剖分析,完善培育思路和遴选、管理办法,为“十五”期间支持100个创新研究群体奠定坚实基础。通过不懈努力,造就一支创新能力强、素质高的冲击世界水平的“突击”队,在中国的大地上锻造一批世界级的科学家。

(3)积极参与人才竞争,努力开拓海外人才资源。研究制定参与全球人才竞争的对策,强化吸引境外基础科学人才资源的有效措施。继续推进海外及港澳青年学者合作研究基金工作,继续完善“两个基地”等模式,开辟多种渠道吸引留学人员为祖国基础研究作贡献;积极吸引国外科学家来华从事基础研究。

(4)继续做好国家基础科学人才培养基金管理工作。充分发挥其联系科学研究和教学育人的纽带作用,探索促进两者互动的有效机制。

总之,要认真研讨现有各类人才资助项目的经验与不足,明确各自的定位,提高人才资助板块的总体功效,实现项目板块与人才板块的互补与衔接。

3.3 实施培育创新文化计划,营造有利于科技创新的精神文明环境

科技创新需要精神文明环境的强有力的支持。我们要坚持“双百方针”,在“择优资助”的同时,采取措施,建设不同学术思想、观点、学派之间展开公平竞争的文化氛围。通过学术研讨和科学评论等多种方式,推动广泛的学术交流和思想碰撞,激发创新的

思想火花;在项目评审中坚持实事求是,维护科学基金的公正性和科学性;在成果评价和管理方面,善待和宽容失败,不片面强调论文数量,防止“重包装,轻创新”不良倾向的滋长蔓延。

科学基金的评审和资助工作具有很强的政策性和导向性。要克服“见物不见人”和“重使用,轻培养”的倾向,不仅要注重考察课题长远的学术价值,还要注重考察资助对象的人文素质和道德水准。善于通过评审和资助工作,引导科技工作者弘扬爱国主义、集体主义和社会主义精神,树立科学的世界观、人生观和价值观,提高对社会、国家乃至人类的高度责任感;增强追求真理、“敢为天下先”的创新意识;提倡“宁坐板凳十年冷,不写文章半句空”的那种对真理不懈探索的精神,以及高尚的科学道德和严谨求实的学风。

继续做好科学基金的监督工作,弘扬科学精神,加强科学道德建设,加大监督制度建设与实施的力度,维护科学基金的公正性,从源头上遏制“学术腐败”现象的滋生与蔓延。

运用先进传媒和网络环境,集成和宣示科学基金项目创造的新知识,做好科学普及工作;高举科学的旗帜,反对一切反科学、伪科学以及邪教活动;为提高全社会的科学意识和全民族的科学文化素质,推进社会主义精神文明建设发挥积极作用。

3.4 推进“第二代因特网”建设计划,充分发挥新一代高速互连网络在我国基础研究和教育中的作用

因特网是现代社会最重要的信息基础设施和现代知识经济的重要支撑环境。目前国际上第二代因特网发展迅速,美国已建成连接 180 所大学的第二代因特实验网。2001 年末,我们向国务院领导同志呈报了两份建议,一是杨嘉墀等 57 位院士提出加快发展我国“第二代因特网”的建议信,二是我委两同志提出关于将中国高速互联研究试验网与欧洲科学网络直接互连的建议,得到朱镕基总理和李岚清副总理的关心和批示。李岚清同志这次听取汇报后,再次肯定加快建设我国第二代因特网的必要性和战略意义。

为了充分发挥“中国高速互连研究试验网络

NSFCnet”在我国基础研究和教育中的作用,教育部和中国科学院将各增建 100 个节点。为不失时机地尽早组织实施,我委正在会同国家计委、教育部、科技部、信息产业部、中国科学院的同志组成部际协调工作小组,负责制订具体实施方案。

3.5 加强机关作风建设,巩固和发展改革成果,建设一支全心全意为科技工作者服务的管理队伍

要按照“三个代表”的要求和十五届六中全会的精神,切实树立求真务实的工作作风,围绕我国基础研究和科学基金管理工作的深层次问题,深入第一线开展调查研究,倾听科技工作者的心声和要求,发挥广大科技工作者的咨询、评议和监督作用,不断改善基金管理。要在改革的基础上通过建章立制,努力把基金委建成一个精干、务实、高效、廉政的机构。要按照“固定编制与流动编制相结合”的原则,积极争取教育部和中科院等部门的支持,按照“用而不养”的原则,尽快建立人员流动的机制,搞好基金管理队伍建设。贯彻执行国家财政制度的改革举措,加强财务管理,厉行节约,降低管理成本,用好科学基金每一分钱。进一步加强科学基金监督体系和制度建设,增强监督工作的系统性和预见性,加大审计监督力度。坚持公务活动的“八不准”,加强廉政建设。大力弘扬“公正、奉献、团结、创新”委风。建设并利用好与中办、国办连接的政务专用网、服务于办公自动化的 OA 网和基于项目管理的信息网,使我委信息化建设工作走在前列。

我委机构和干部人事制度改革虽然达到预期目标,但只是走完第一步。要在梳理调整资助项目种类、完善内部运行机制、建立科学合理和灵活的用人制度等方面进一步深化改革。今年的工作相当繁重,我们肩负的使命重大而光荣。我们要以邓小平理论和党的十五大精神为指导,认真实践“三个代表”重要思想,深入贯彻落实党的十五届五中、六中全会和人大九届五次会议精神,解放思想,转变作风,扎实工作,与时俱进,全面实施源头创新战略,为持续增强我国自主创新能力而不懈努力,以优异成绩迎接党的十六大胜利召开。

COMPREHENSIVELY IMPLEMENT THE SOURCE INNOVATION STRATEGY AND ENHANCE THE SELF-DEPENDENT INNOVATION ABILITY OF CHINA

Chen Jia'er

(National Natural Foundation of China, Beijing 100085)